

REPORTE COP

PACTO GLOBAL

COLOMBIA

Enero - junio de 2023

Este reporte se presenta de acuerdo a la metodología sugerida por el Pacto Global de la ONU, adicional a la conexión de los Indicadores GRI y los 10 Principios del Pacto Global. Se presenta en un formato entendible para el acceso al público en general.

[Escriba aquí]

Carta de Presidencia:

CETASDI S.A.S REAFIRMA SU COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Cetasdi S.A.S, es una institución de educación para el trabajo y el desarrollo humano, ubicada en Rionegro-Antioquia, con más de veinte años de experiencia en la formación de jóvenes y adultos en competencias laborales, que les permite acceder al empleo y al emprendimiento con los saberes pertinentes a la oferta productiva de las empresas y a las oportunidades del mercado.

Cetasdi S.A.S, presenta con gran satisfacción el reporte anual de las estrategias y acciones que la institución ha desarrollado durante lo corrido de este año 2023, basados en los diez principios que promueve el Pacto Global de la Naciones Unidas y que han sido aceptados como la ruta a tener en cuenta en la planificación estratégica de nuestra organización. Los temas en derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción, son tenidos en cuenta, en el ejercicio de las funciones de cada proceso, en el marco de un criterio filosófico, que conlleva a la contribución activa y voluntaria del mejoramiento social, económico y ambiental.

Para Cetasdi S.A.S, es un honor hacer parte de esas 12.900 organizaciones a nivel mundial, adheridas al Pacto Global, con las que compartimos “la convicción de que las prácticas empresariales basadas en principios universales contribuyen a la generación de un mercado global más estable, equitativo e incluyente, y que fomenta sociedades más prósperas”.

¹ <http://www.pactoglobal-colombia.org/index.php/pacto-global/que-es-pacto-global>

Es importante destacar, que la institución, durante las más dos décadas que lleva en funcionamiento, ha financiado el estudio de cientos de jóvenes y adultos con escasos recursos, generando un impacto favorable para el individuo, su núcleo familiar y la sociedad; cumpliendo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la meta de educación con calidad.

En el presente informe, dirigido a la Red Pacto Global Colombia (COP), se pueden evidenciar las acciones frente a los cuatro ejes temáticos del Pacto Global: derechos humanos, prácticas laborales, medio ambiente y anticorrupción; además los indicadores que miden el desempeño.

Cordial saludo,

Pablo Múnera Uribe
Rector

PLATAFORMA ESTRATEGICA

MISIÓN

Cetasdi S.A.S, es una Institución de educación para el trabajo y el desarrollo humano, donde la comunidad académica, comparte un proyecto educativo, fundamentado en el emprendimiento y la formación en competencias laborales, generales y específicas; con un claro compromiso de responsabilidad social, contribuyendo al desarrollo y calidad de vida de la región con proyección nacional e internacional.

VISIÓN

Para el 2030 Cetasdi S.A.S, será reconocida por la construcción y transformación del conocimiento, conexión empresarial, proyección internacional, formación de seres humanos integrales y la innovación en sus procesos organizacionales; comprometidos con la responsabilidad social

POLÍTICA DE CALIDAD

Cetasdi S.A.S, a través de un modelo educativo de alta calidad, enfocados en la responsabilidad social, se compromete a formar estudiantes calificados, para satisfacer las necesidades del mercado laboral, mediante programas académicos pertinentes y reconocidos legalmente, con un talento humano idóneo, competente e infraestructura adecuada, garantizando la seguridad y salud en el trabajo, procurando el bienestar de toda la comunidad académica y el mejoramiento continuo de la institución.

OBJETIVOS DE CALIDAD

- Formar estudiantes calificados para el desarrollo humano y laboral.
- Proveer a las empresas de personal calificado para satisfacer las necesidades de talento humano.
- Desarrollar programas acordes con las necesidades y expectativas del mercado.
- Desarrollar y fortalecer las competencias del talento humano de Cetasdi S.A.S
- Disponer de la infraestructura adecuada para la prestación del servicio
- Fortalecer la institución como líder y comprometida en su responsabilidad social a través de sus actividades con el sector empresarial y bienestar institucional.
- Mejorar continuamente los procesos de la institución a través de la implementación de acciones correctivas y preventivas.
- Garantizar la seguridad y la salud en el trabajo de la comunidad Cetasdi S.A.S.

PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES

PRINCIPIO	DEFINIDO INSTITUCIONALMENTE COMO:
Excelencia	Principio Fundamental de la institución, evidenciado en todas las actuaciones de la comunidad Institucional.
Rectitud	Entendida como principio de honestidad y transparencia en todas las actuaciones. Transita de la mano con la ética y moral
Calidad	Actitud de vida, haciendo las cosas bien desde la primera vez, buscando el mejoramiento continuo.
Respeto	Sana convivencia, reconociendo en los demás sus derechos y deberes.
VALORES	DEFINIDO INSTITUCIONALMENTE COMO:
Responsabilidad	Capacidad de asumir libremente nuestros compromisos, generando el resultado esperado con agilidad y oportunidad
Colaboración	Sentido de ayuda con el compañero para el logro de los objetivos comunes sin entorpecer el trabajo del otro.
Sentido de Pertenencia	Es tener claridad sobre el rol que tenemos en la institución y sentirla como propia

IMPACTO EDUCATIVO DE CETASDI

Cetasdi S.A.S, es una institución de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, con más de 27 años de experiencia en Colombia, durante todo este tiempo se ha logrado destacar como una de las mejores del departamento de Antioquia y del País, en su género; producto de ello ha recibido múltiples reconocimientos entre los cuales tenemos:

- ✓ Acreditación Internacional de Excelencia Educativa en Iberoamérica, en la que se recibió el trofeo en honor a la Excelencia Educativa, durante la XII CUMBRE IBEROAMÉRICA DE EDUCACIÓN realizada en Puerto Rico Estados Unidos.
- ✓ Galardonada por la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño con la distinción PIONERO CAMERAL.

- ✓ Distinción LEALTAD COMERCIAL, por la Federación Nacional de Comerciantes FENALCO.
- ✓ Certificado en Responsabilidad Social Empresarial, con el BID y CONFECAMARAS
- ✓ Adheridos a las NACIONES UNIDAS con el Apoyo al Pacto Mundial.
- ✓ Adheridos a las NACIONES UNIDAS con el Programa PRIME (Principios para una Educación Responsable).
- ✓ Además de múltiples reconocimientos por diferentes empresas de la región
- ✓ De igual forma cuenta con las cinco certificaciones de calidad establecidas para las instituciones de Formación para el Trabajo: ISO 9001 Sistema de gestión de Calidad, NTC 5555 Sistema de Gestión de Calidad para instituciones de Formación para el Trabajo, NTC 5581 Requisitos para los programas de Formación para el trabajo, NTC 5665 Requisitos para los programas de Turismo y NTC 5666 Requisitos para los programas de Sistemas.

Actualmente contamos con:

- ✓ 25 programas de formación Técnico Laboral por Competencias con sus licencias y registros para nuestra sede principal.
- ✓ 6 programas de formación Técnico Laboral por competencias con sus licencias y registros para nuestra sede alterna.
- ✓ 7 programas de formación Académica.
- ✓ Programas de educación continua: diplomados, cursos, seminarios
- ✓ Congresos institucionalizados.

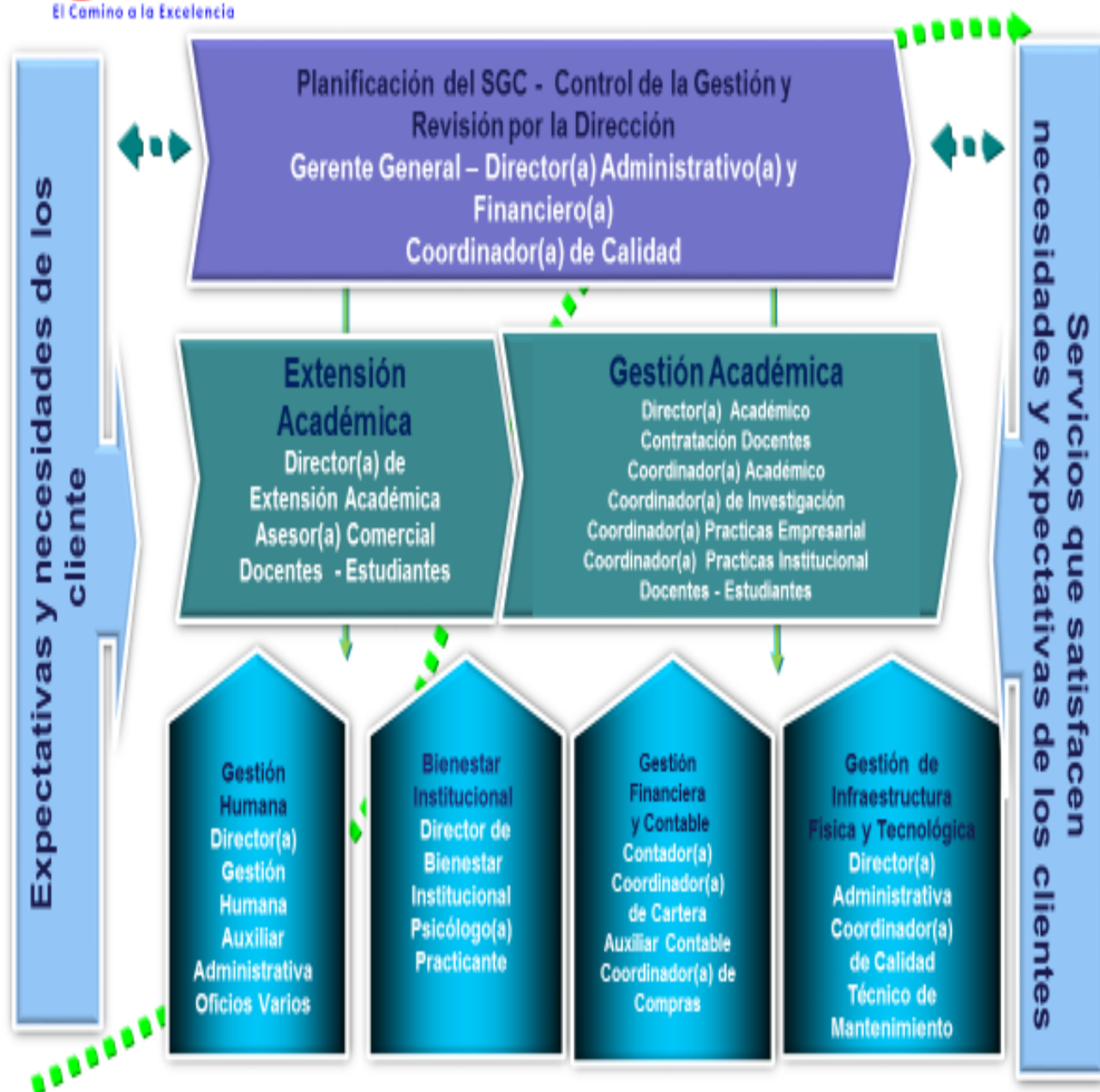
Somos líderes en organización de eventos empresariales académicos:

- ✓ Congreso empresarial
- ✓ Congreso con Rectores y Secretarios de Educación

Por medio de las buenas relaciones con el sector empresarial, tenemos Convenios para contratos de aprendizaje y prácticas con más de 500 empresas del departamento de Antioquia, además hacemos parte de varias organizaciones del País, como:

- ✓ La Asociación Nacional de Entidades de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano ASENOF
- ✓ Red Colombiana de Semilleros de Investigación REDCOLSI
- ✓ CEO (Corporación Empresarial del Oriente)
- ✓ Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, mediante el programa afiliado cliente preferencial.
- ✓ Mesa Regional Educativa
- ✓ Fondo Emprender del SENA

MAPA DE PROCESOS CETASDI



LOCALIZACIÓN

Sede principal

Avenida Galán. Diagonal 50 B # 44 - 49 Tel
561 06 54 Municipio de Rionegro –
Antioquia - Colombia

Sede de Guarne

Diagonal al comando. Carrera 51 # 56 – 34 Tercer piso Tel 551 16 96
Municipio de Guarne – Antioquia - Colombia

DIRECCIONES ELECTRÓNICAS:

www.cetasdi.edu.co

www.cetasdivirtual.com

cetasdi@cetasdi.edu.co

Facebook: <https://www.facebook.com/Cetasdioficial/>

instagram: [@Cetasdi](https://www.instagram.com/Cetasdi)

MUNICIPIOS EN LOS CUALES OPERA

La institución desarrolla sus actividades en 23 municipios del oriente antioqueño, a través de sus dos sedes estratégicamente localizadas en los municipios de Rionegro y Guarne - Antioquia (Colombia) y con convenios en los parques educativos de Santa Rosa de Osos y Nariño (Antioquia).

MERCADOS ATENDIDOS O ÁREA DE INFLUENCIA

Prioritariamente, tanto los estudiantes como sus egresados provienen y se desempeñan profesionalmente en los 23 municipios del oriente antioqueño. Pero sus egresados están diseminados por todo el territorio nacional.

DIMENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

A junio de 2023, Cetasdi cuenta con 66 personas vinculadas a la institución de las cuales 7 tienen contrato de trabajo indefinido, 6 contrato de trabajo a término fijo, 50 docentes por prestación de servicios, 3 asesores externos (mantenimiento de sistemas, contador, asesor SG-SST) y 703 estudiantes.

ACCIONES REALIZADAS QUE APORTAN AL TRABAJO EN RSE:

Durante la implementación del certificado de RSE y elaboración del décimo informe de sostenibilidad, CETASDI S.A.S, avanzó en las labores ejemplares del proceso.

La ejecución de un Congreso Empresarial, con la participación de diferentes entes gubernamentales relacionados con el tema

XXI Congreso Empresarial Internacional

“Nuevos Escenarios Políticos, Sociales, Económicos a nivel Mundial “Impactos en el Sector Empresarial”,

- El cual fue nuestro tema central del congreso del año pasado 2022 más de 150 empresarios, comerciantes, estudiantes y personas interesadas en el desarrollo del oriente antioqueño como responsabilidad de todos.
- Introyección de los principios de Responsabilidad Social en todos los procesos administrativos y pedagógicos de la institución, entrando a hacer parte de la cultura organizacional.
- Se trabajaron los planes de mejora bajo las líneas estratégicas establecidas a través del RSE en cada proceso generando acciones inmediatas de mejora cumplidas.
- Se Incorpora en todos los programas académicos dentro del módulo de Formación Humana, temática en Responsabilidad Social Empresarial.

PARÁMETROS DE LA MEMORIA

PERIODO CUBIERTO

Undécimo reporte de sostenibilidad, con la adhesión a los 10 principios del Pacto Global, cubre el periodo de enero de 2023 hasta junio de 2023.

FECHA DE LA MEMORIA ANTERIOR O MÁS RECIENTE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021 - 2022

HISTORIA, ORIGEN Y ANTECEDENTES

En el mes de agosto de 1989, se dio inicio a Cetasdi con las primeras bases filosóficas de un proyecto educativo que a hoy continúa guiando al oriente antioqueño por el camino a la excelencia. Se iniciaron labores el 1º de mayo de 1990 con un grupo de 37 estudiantes y se obtuvo por parte de la secretaría de educación departamental, la licencia de funcionamiento 009083 del 26 de septiembre de 1994, que la acreditaba como institución de educación no formal. La institución inició con programas personalizados, por la gran acogida y demanda que se tenía en la región se vio la necesidad de crear nuevos programas año tras año y contribuir de esta manera al desarrollo de la región mediante la formación de nuevos talentos, los primeros programas técnicos aprobados fueron: instrumentador en sistematización de datos, administrador de sistemas informáticos, y técnico en secretariado bilingüe y contable con énfasis en sistemas; luego seguirían técnico en contabilidad con énfasis en sistemas, técnico en mercadeo y ventas y técnico en administración gerencial y técnico en administración de empresas turísticas.

En el año 1997 se adquirieron los terrenos para la construcción de la sede propia de la institución, teniendo en cuenta el crecimiento de la comunidad estudiantil y después de analizar diferentes alternativas se encontró el sitio preciso, ubicado en la avenida galán diagonal 50B No 44 - 49. Este edificio cuenta con 5 pisos adecuados para las demandas educativas actuales, esta sede dio inicio en el 2001.

En el año 2009, por cambio de normatividad se obtiene nueva licencia de funcionamiento: No. 0021470 del 10 de septiembre de 2009, resolución de registro de programas técnicos laborales por competencias No. 0023165 de octubre 5 de 2009 y resolución de registro de programas de formación académica No. 0023158 de octubre 5 de 2009. Las anteriores resoluciones fueron derogadas por la resolución 171 de 26 de mayo del 2014. La cual tiene vigencia hasta octubre de 2016. La resolución 687 de 24 de octubre de 2013 abarca los programas nuevos y tiene una vigencia de 7 años a partir de su fecha de expedición.

RELACIÓN DE PROGRAMAS, LICENCIAS

Municipio de Rionegro

1131 del 23 de noviembre de 2017	• Técnico Laboral por Competencias Auxiliar Contable y Financiero
	• Técnico Laboral por Competencias en Comercio Exterior
	• Técnico Laboral por Competencias en Sistemas Informáticos
	• Técnico Laboral por Competencias en Turismo
	• Técnico Laboral por Competencias en Administración
	• Técnico Laboral por Competencias en Secretariado Ejecutivo
	• Técnico Laboral por Competencias en Mercadeo y Ventas
	• Técnico Laboral por Competencias como Diseñador Gráfico y de Páginas Web
070 del 22 de enero de 2019	• Técnico Laboral por Competencias Asistente en Preescolar
	• Técnico Laboral por Competencias Logística en Centros de Distribución
	• Técnico Laboral por Competencias en Comunicaciones para Radio y Televisión
	• Técnico Laboral por Competencias como Asistente de Juzgados Notarias y Tribunales
891 del 02 de octubre de 2018	• Técnico Laboral por Competencias en Saneamiento Ambiental
	• Técnico Laboral por Competencias Servicio Social y Comunitario
	• Técnico Laboral por Competencias Auxiliar en Clínica Veterinaria
	• Técnico Laboral por Competencias Asistente Agrícola
	• Técnico Laboral por Competencias en Seguridad e Higiene Industrial
	• Técnico Laboral por Competencias en Belleza Integral
077 del 28 de enero de 2021	• Técnico Laboral por Competencias en Marketing y Diseño Digital
	• Técnico Laboral por Competencias en Electrónica y Dispositivos Móviles
	• Técnico Laboral por Competencias en Big Data (Análisis de Datos)
1276 de 21 de diciembre 2021	• Técnico Laboral por Competencias en panadería y pastelería
	• Técnico Laboral por Competencias como asistente en gestión humana
0683 de 31 de agosto de 2022	• Técnico Laboral por Competencias en organización de eventos
	• Técnico Laboral por Competencias en reparación, ensamble de redes de computo
1276 de 21 de diciembre 2021	• Técnico Laboral por Competencias en panadería y pastelería
	• Técnico Laboral por Competencias como sustente en gestión humana
0683 de 31 de agosto de 2022	• Técnico Laboral por Competencias en organización de eventos
	• Técnico Laboral por Competencias en reparación, ensamble de redes de computo

Municipio de Guarne

Resolución	Programa
S2018060364190	• Técnico Laboral por Competencias en Peluquería
	• Técnico Laboral por Competencias cuidado Estético de Manos y Pies
	• Técnico Laboral por Competencias en Maquillaje Artístico y Decorativo
	• Técnico Laboral por Competencias en Auxiliar de Suministros y Bodegas
	• Técnico Laboral por Competencias en Auxiliar en Clínica Veterinaria
	• Técnico Laboral por Competencias en Agencia de Viajes

Cetasdi S.A.S tiene alto posicionamiento entre las empresas del oriente y del departamento y los estudiantes tiene la opción de realizar el contrato de aprendizaje en más de 500 empresas, los estudiantes son destacados por su calidad humana y profesional ; haciendo de éste un motivo para el crecimiento de solicitudes de otras empresas interesadas en sus servicios, a continuación se relacionan los programas que fueron reconocidos y ratificados por el Sena, para el año 2017 el SENA aprueba y certifica los programas técnico laboral por competencias en : centros de distribución y Logística y Seguridad e Higiene industrial, lo cual significa un amplio crecimiento de oportunidades para nuestros estudiantes, ya que esto los beneficia con la modalidad de contrato de aprendizaje.

Hoy Cetasdi S.A.S, es una institución de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, con más de 27 años de experiencia en Colombia, con sus sedes en los Municipios de Rionegro y Guarne. En Rionegro una sede de 5 pisos, con licencia de construcción para educación.

Durante todo este tiempo se ha logrado destacar como una de las mejores del departamento de Antioquia y del País en su género.

Todas estas actividades han contribuido al posicionamiento de la institución en la Región del Oriente Antioqueño, en los cuales hemos tenido representación de: Congreso de la República, El Departamento Nacional de Planeación, los Ministerios de Educación, Agricultura, Industria Comercio y Turismo, de Transporte y de Comunicaciones; La Cámara de Comercio Colombo Americana, las Embajadas de Estados Unidos, Corea, México, Honduras, Venezuela, China, India, Chile múltiples representantes de empresas destacadas como COMFAMA, PROEXPORT, Microsoft, Empresas Públicas de Medellín EPM, FENALCO, ANDI, El Pacto Global de las Naciones Unidas, Eléctrica ISA, COLANTA, Hospital San Vicente Fundación, Clínica Somer, Fundación BANCOLOMBIA, el presidente Nacional del Comité Técnico GTC 180 en RSE y el Director Territorial del Ministerio de Protección Social, convenios académicos, convenios de Infraestructura, Convenios de bienestar, Proyectos con alcaldías, entre otros.

Cetasdi S.A.S, tiene como filosofía el camino a la excelencia y a través de la unidad de emprendimiento busca fortalecer los proyectos incubados desde los estudiantes, con fin de materializarlos; la unidad de investigación es el primer escalón en ese proceso de concepción de la idea y transformación teórica, Bienestar Institucional ofrece programas orientados a mejorar la calidad de vida y desarrollo integral de las personas que conforman la familia Cetasdi S.A.S,(estudiantes, egresados, docentes, empleados y comunidad), a través de las áreas de salud, desarrollo humano, socio económica; deportes, recreación y cultura; que contribuyan al desarrollo físico, psico-afectivo, espiritual y social de los mismos. Todas estas asociadas al proceso Gerencial y Administrativo, Gestión Académica, Gestión Comercial, Gestión Financiera, Gestión Humana, Gestión de Infraestructura y Calidad.

PRESENTACIÓN Y DESARROLLO DE LOS INDICADORES GRI CON ADHESION A LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

A continuación, se presentan la fusión de los indicadores del GLOBAL REPORTING INICIATIVE, GRI con los 10 Principios del Pacto Global focalizados en las diferentes aéreas:

ÁREA: DERECHOS HUMANOS Principio Pacto Global No. 1

Global No. 1 PRINCIPIO DEL PG	ASUNTOS GRI	INDICADORES GRI	DERECHOS HUMANOS	TRABAJO RSE EN CETASDI S.A.S.
Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente	Presencia en el mercado – relaciones laborales	EC5: Rango de relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	Remuneración equitativa y satisfactoria	Las prestaciones sociales de los empleados de Cetasdi S.A.S., se pagan de acuerdo a lo estipulado por la ley. La escala salarial de los empleados está acorde con la formación académica, experiencia y antigüedad, la mayoría de ellos su salario se encuentra por encima del salario mínimo legal vigente.
	Relaciones laborales	LA4: Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	Derecho a formar sindicatos para la defensa de sus intereses	Cetasdi S.A.S., no cuenta con sindicato, aparte de ello se cuenta con el proceso de gestión humana y el comité de convivencia laboral

				<p>con el fin de medir y garantizar buen clima y ambiente organizacional. Se cumple a cabalidad con las reuniones de convivencia como lo estipula la ley. El proceso de gestión humana realiza diferentes actividades para la motivación, el reconocimiento y la buena convivencia entre sus empleados.</p>
	Salud y seguridad ocupacional	<p>LA6: Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo. LA7: Tasas de ausentismo, enfermedades profesionales y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región incluyendo voluntarios. LA8: Programas de formación, capacitación y asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a sus trabajadores y sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves LA9: Asuntos de seguridad y</p>	Derecho a la seguridad social	<p>Cetasdi S.A.S cuenta con el Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo "COPASST"</p> <p>Para este año 2023 se tiene `programado el simulacro para principios del mes de septiembre. Los estudiantes liderados por los docentes han realizado brigadas de salud.</p> <p>En el tema de riesgos laborales se tiene todo el personal afiliado a la ARL.</p> <p>El plan de emergencias se encuentra actualizado, en los próximos días se tienen programada una capacitación en primeros auxilios. Se tiene señalizada toda la planta física, así como las rutas de evacuación.</p> <p>El ausentismo en Cetasdi S.A.S durante los 6 primeros meses del año 2023 llega al 1% de todo el personal, teniendo en cuenta que el motivo de ausentismo es por enfermedad común y no por enfermedad laboral</p>

		salud cubiertos en acuerdos formales con sindicato		
	Diversidad e igualdad de oportunidades	<p>LA13: Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla desglosada por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.</p> <p>LA14: Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.</p>	Derecho al trabajo equitativo/hombres y mujeres con equidad de derechos	Tanto hombres como mujeres están habilitados para desarrollar las mismas actividades sin discriminación de sexo, religión o raza y se puede evidenciar en el manual de perfiles para los cargos.
	Prácticas de inversión y adquisición	<p>DH1: Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos, que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis de derechos humanos.</p> <p>DH2: Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas, que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos y medidas adoptadas.</p> <p>DH3: Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y</p>		Los principios y valores institucionales se encuentran descritos en la plataforma estratégica y los objetivos y políticas denotan la responsabilidad social como unidad fundamental para el desarrollo del trabajo. Así mismo al final de cada semestre, se tiene programado un seminario de grado orientado para que los graduandos tengan una visión más amplia de su proyecto de vida.

		procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados		
	No discriminación	DH4: Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	Derechos sin distinción de raza, idioma, posición social	Desde la rectoría se promueve el derecho a la igualdad, por tal razón no se han tenido incidentes de discriminación.
	Libertad de asociación y negociación colectiva	DH5: Actividades de la compañía en las que el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Derecho a formar sindicatos para defensa de los intereses	Los empleados de Cetasdi S.A.S. cuentan con el apoyo y motivación desde la rectoría sin interferir en los intereses personales y laborales. Cetasdi S.A.S no cuenta con sindicato.
	Trabajo infantil	DH6: Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	La infancia tiene derechos a cuidados y asistencia especiales	La institución cuenta con el programa técnico laboral por competencias en asistente en preescolar a través del cual se promueven los derechos y respeto por los niños con actividades tales como: Se realiza la socialización del código de infancia y adolescencia donde se da a conocer a cada estudiante el compromiso y responsabilidad sobre los derechos que tienen nuestros niños, niñas y adolescentes como lo menciona el artículo 10 del código de infancia y

				adolescencia donde se habla de la corresponsabilidad entre gobierno, sociedad y familia, enfatizando sobre el cuidado, atención y protección del menor. Además, se tienen salidas pedagógicas para fortalecer el trabajo de campo y así lograr un aprendizaje vivencial y significativo en nuestros estudiantes, acompañadas por el proceso de bienestar institucional se realizan varias actividades entre ellas el día del niño en el mes de abril
	Trabajo forzoso	DH7: Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	Derecho a la libre elección de su trabajo/nadie será sometido a la esclavitud	Las personas laboran en Cetasdi S.A.S. por voluntad propia.
	Prácticas de seguridad	DH8: Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o los procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades	Nadie será sometido a torturas/nadie puede ser molestado arbitrariamente en su vida privada	La seguridad de la institución se hace a través de los medios tecnológicos, además de contar con un clima laboral agradable.
	Derechos de los indígenas	DH9: Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y	Derechos y libertades sin distinción de raza, idioma, posición social, religión, etc	No se ha presentado ningún incidente. Nuestros docentes, empleados y estudiantes participan en la política a través de las elecciones

		medidas adoptadas. SO5: Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de “lobbyng”.		como también participación como candidatos a diferentes cargos políticos.
	Salud y seguridad del consumidor	RP1: Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en los que se evalúan para en su caso ser mejorados los impactos. RP2: Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios	Derecho a la salud física y mental	Cetasdi S.A.S. es una institución que provee servicios de educación a la población antioqueña. Para brindar un excelente servicio se tienen 2 procesos fundamentales: Gestión académica: A través del cual se ofrecen los programas técnicos. Gestión de extensión académica: Se ofrecen programas no regulares, planes de formación a las empresas y a la comunidad en general, eventos, etc. Es una institución reconocida legalmente y certificada en 5 normas específicas por el ICONTEC: <ul style="list-style-type: none"> - Norma técnica colombiana NTC 5555 - Norma técnica colombiana NTC 5581. - Norma técnica colombiana NTC 5665 - Norma técnica colombiana NTC 5666 - Norma NTC ISO 9001:2015. Todos los procesos se trabajan con el cumplimiento en los estándares de calidad

				y el mejoramiento continuo. Todos los grupos de interés realizan una evaluación de nuestros servicios. La autoevaluación realizada en el mes de junio de 2023 arrojó un resultado de 86,03% lo que hace denotar la calidad del servicio y de sus empleados.
	Privacidad de los clientes	RP8: Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes	Nadie puede ser molestado arbitrariamente en su vida privada	Se tiene establecido e implementado un procedimiento para el control de la propiedad del cliente. Específicamente la propiedad intelectual de los proyectos que se generan por los estudiantes, así como la custodia de la información de los estudiantes, docentes y personal administrativo.

ANEXO No. 1 ampliación Informe GRI LA6 – LA7- LA8 (Principio No. 1)

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

OBJETIVO GENERAL

Lograr un alto nivel de bienestar físico, social y mental en los trabajadores de la empresa Cetasdi S.A.S; buscando reducir o eliminar la exposición a los riesgos ocupacionales generados por las diferentes operaciones normales del sistema educativo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los factores de riesgo existentes, con el fin de poner en práctica medidas de control que mejoren las condiciones de trabajo y salud.
- Crear estándares de seguridad y vigilancia que ayuden a evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- Planear, organizar y desarrollar eventos de instrucción y capacitación que sirvan de elementos de formación integral en el trabajo y fomente la participación activa de los trabajadores en general.

- Ubicar y mantener al trabajador según sus aptitudes físicas y psicológicas, en ocupaciones que pueda desempeñar eficientemente sin poner en peligro su salud o la de sus compañeros.
- Procurar una adecuada y oportuna atención en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional.

POLÍTICA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Cetasdi S.A.S se compromete a cumplir con todas las leyes, decretos, resoluciones y demás normas que sean expedidas para reglamentar el área de Seguridad y Salud en el Trabajo con el propósito de implementarlas y ejecutarlas en lo correspondiente al nivel de la empresa.
- En Cetasdi S.A.S la educación de todo su personal en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo es uno de los objetivos primordiales porque solo así se logrará mantener un ambiente sano, seguro y adecuado para laborar.

El compromiso de Cetasdi S.A.S, con los trabajadores es facilitar los medios para promocionar y ejecutar las diferentes actividades en Seguridad y Salud en el Trabajo y lograr que éstas sean igualmente parte activa de las labores diarias que cada uno desempeña. Para los directivos de Cetasdi S.A.S, el bienestar psicológico, social, físico y laboral de todos sus empleados es de gran importancia, por ello siempre estará atenta a todas las sugerencias que puedan mejorar las condiciones de trabajo, todo en aras de permitir mejor calidad de vida y por ende de trabajo y producción. Cetasdi S.A.S, se compromete a implantar y vigilar el cumplimiento de las normas de seguridad y uso de los elementos de protección personal, como parte esencial de toda labor para evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo o la potencializarían de un riesgo. Teniendo en cuenta lo anterior se puede decir que para Cetasdi S.A.S, un aspecto de gran importancia es la Salud y Seguridad de los empleados, así mismo como institución de educación es de gran importancia la salud y seguridad de los estudiantes, son por estos motivos que durante el año 2022 se realizaron diferentes actividades de promoción del bienestar social, mental y físico de toda la comunidad académica, a continuación, relacionamos algunas de ellas:

- Este año se contrató un profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo con quien se fortaleció y socializó con el personal el plan de emergencias, se desarrollaron brigadas, capacitaciones de primeros auxilios, además se documentó todo el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según el Decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017 y 0312 de 2019
- Afiliación de todos los empleados a una entidad de salud y a riesgos laborales.
- Seguridad de los estudiantes a través de la Póliza estudiantil
- Reuniones mensuales con el Coppast, a través del cual se realizaron actividades de inspección y vigilancia de extintores, revisión de botiquín, revisión de camillas, señalización de planta física y actividades de prevención.
- Capacitaciones en primeros auxilios y temas que contribuyen a la formación y prevención de riesgos e incidentes en el puesto de trabajo y en la institución.
- Realización de simulacros de evacuación.

ANEXO No. 2 GRI LA13: Área de dirección y gobierno corporativo

Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla (Staff de dirección), desglosado por sexo, grupos de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.

CETASDI S.A.S, como empresa, en tanto es propiedad de una persona natural, no requiere Asamblea de accionistas (No tiene socios o accionistas) ni Junta Directiva, ni revisor fiscal. Solo está obligada a nombrar contador.

CONSEJO DIRECTIVO

Está constituido de la siguiente manera:

Miembros internos

Juan Fernando Flórez Gómez: Presidente del consejo directivo Cetasdi S.A.S.

Wilson Leonel Garcés Bona: Gerente Fundasel

Eddwin Arbey Bonna León: Gerente CEPAGRO S.A.S.

Pablo Antonio Múnera Uribe: Rector Cetasdi S.A.S

Miembros Externos

Carlos Mario Estrada Molina: Exdirector del SENA

Diego Fernando Mejía Sierra: Vicepresidente comercial región centro Bancolombia

Antonio Roveda Hoyos: Director de extensión de la Universidad Externado de Colombia

CONSEJO CONSULTIVO INTERNACIONAL

Conformado por:

Albert Cortina Ramos (España): Abogado y urbanista

Mariluz Restrepo (Colombia): PhD en Filosofía y pensamiento crítico

Octavio Islas (México): Doctor en ciencias sociales

Pablo Bonaveri (Argentina): Doctor en Ingeniería

Leonardo Schvarstein (Argentina): Doctor honoris causa en administración

María Teresa Sazueta (México): Magister en comunicación

Rudimar Baldissera (Brasil): Doctor en comunicación

Amaia Arribas (España): Doctora en ciencias de la información.

Raúl Herrera (Chile): PhD en comunicación organizacional

COMITÉ DIRECTIVO.

Este comité se reúne cada ocho días y está constituido por:

- Rector
- Director General
- Líderes de procesos.

Las funciones entre otras son:

- Planear estratégicamente la Institución
- Definir y planear cada una de sus actividades.
- Establecer sinergias y las debidas articulaciones entre los procesos
- Evaluar la gestión de cada uno de los procesos de la Institución
- Trazar los correctivos necesarios.

CONSEJO ACADÉMICO:

Se reúne cada mes o cuando se requiere, está constituido por:

- Director Académico.
- Coordinadores Académicos.
- Docente representante de cada programa.

COMITÉ DE GESTIÓN DE CALIDAD

El comité de calidad, es uno de los pilares fundamentales en la Institución, ya que a través de este se analizan, sugieren, revisan y se determinan los lineamientos estratégicos a seguir, y demás actividades concernientes a nuestros procesos, los cuales están estandarizados bajo los requisitos legales, reglamentarios y normativos del Ministerio de Educación y de la norma NTC ISO 9001:2015

En este comité participan los líderes de los procesos de CETASDI S.A.S, aportando sugerencias para mejorar el desempeño de los procesos y el cumplimiento de los objetivos definidos por el rector en representación de los miembros de la comunidad.

ÁREA: DERECHOS HUMANOS Principio Pacto Global No. 2

PRINCIPIO DEL PG	ASUNTOS GRI	INDICADORES GRI	DERECHOS HUMANOS	TRABAJO RSE EN CETASDI S.A.S
Principio 2 – Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	Prácticas de inversión y adquisición	<p>DH1: Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos.</p> <p>DH2: Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos</p> <p>DH3: Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades</p>		<p>Dentro de los programas técnicos se encuentra la cátedra de formación humana, a través de la cual se promueve el respeto por los derechos humanos, la práctica de los valores y principios y se realiza un trabajo de proyecto de vida.</p> <p>De igual manera se realiza un ciclo de capacitaciones donde se tratan temas de derechos humanos, valores y principios</p>
	No discriminación	DH4: Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	Derechos y libertades sin distinción de raza, idioma, posición social, religión, etc. Hombres y mujeres con igualdad de derechos.	En Cetasdi S.A.S, no se ha presentado ningún incidente de discriminación
	Libertad de asociación y negociación colectiva	DH5: Actividades de la compañía en la que el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr	Derechos a formar sindicatos para la defensa de los intereses	Se cuenta con un proceso de gestión humana y su líder gestiona y canaliza todas las actividades concernientes a los empleados.

		importantes riesgos y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.		En Cetasdi S.A.S no se ha presentado ningún incidente que dé lugar a la creación de un sindicato.
	Trabajo infantil	DH6: Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	La infancia tiene derecho a cuidados y asistencia especiales	Las actividades que a nivel de la institución se han realizado en cuanto a la niñez es a través de los programas técnicos de asistente en preescolar, turismo y organización de eventos.
	Trabajo forzoso	DH7: Operaciones identificadas de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	Derecho a la libre elección de su trabajo	Cetasdi S.A.S, tiene establecido el proceso de convocatoria para los cargos de la institución a través de las bolsas de empleo, donde el personal interesado a través de una libre elección enviará su hoja de vida. Se encuentran establecidos los manuales y reglamentos tanto para alumnos, docentes y personal administrativo
	Prácticas de seguridad	DH8: Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o los procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos .	Nadie será sometido a torturas o tratos crueles ,inhumanos o degradantes/nadie puede ser molestado arbitrariamente en su vida privada	Cetasdi S.A.S,no cuenta con personal de seguridad (vigilantes) la seguridad de la institución se hace a través de medios tecnológicos. Somos respetuosos de la privacidad de las personas
	Derechos de los indígenas	DH9: Número total De incidentes relacionados	Derechos y libertades sin distinción y raza, idioma, posición	No se ha presentado ningún incidente

		con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas	social, religión entre otros	
--	--	--	------------------------------	--

ÁREA: TRABAJO Principio Pacto Global No. 3

Principio 3: Las empresas deben sostener la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a celebrar contratos colectivos de trabajo.

El tema de derechos humanos se ha venido trabajando desde hace bastante tiempo por organizaciones, gobiernos, grupos y sociedad en general. Es de suma importancia que instituciones como CETASDI, que son del ámbito educativo se aplique, se conozca y se defiendan los derechos humanos.

INDICADOR GRI:

DH2: Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas, que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.

ACCIONES:

Teniendo en cuenta la política de Responsabilidad Social Empresarial de Cetasdi S.A.S., se tiene en cuenta un análisis previo para la contratación con las entidades prestadoras de servicio en Salud, Riesgos Profesionales, Pensión y Caja de Compensación para los empleados de la organización. Los aspectos que se analizan son los siguientes:

- Antigüedad de la empresa y reconocimiento en el medio
- Antigüedad del trabajador
- Beneficios ofrecidos a los empleados
- Calidad en la prestación de servicios
- No presente antecedentes legales que comprometan el bienestar del empleado.

Resumen Afiliaciones Parafiscales

AFP		EPS		ARL	
PROTECCION	5	SURA	13	SURA	13
PORVENIR	4				
COLPENSIONES	4				
TOTAL	13		13		13

Cetasdi S.A.S, como institución de educación responsable socialmente, se preocupa por el bienestar de la comunidad en general y propicia espacios participativos respaldando

el artículo 20 de la constitución política de Colombia y el artículo 19 de la Declaración Universal de Derechos Humanos, que expresan lo siguiente:

La Constitución Política de Colombia, dispone: “ARTICULO 20. Se garantiza a toda persona la libertad de expresar y difundir su pensamiento y opiniones, la de informar y recibir información veraz e imparcial, y la de fundar medios masivos de comunicación. Estos son libres y tienen responsabilidad social. Se garantiza el derecho a la rectificación en condiciones de equidad. No habrá censura”.

La Declaración Universal de Derechos Humanos (1948), estableció: “Artículo 19 Todo individuo tiene derecho a la libertad de opinión y de expresión; este derecho incluye el de no ser molestado a causa de sus opiniones, el de investigar y recibir informaciones y opiniones, y el de difundirlas, sin limitación de fronteras, por cualquier medio de expresión.”

ÁREA: TRABAJO Principio Pacto Global No. 4

Principio 4: Las empresas deben sostener la eliminación de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio

Conexión empresarial	Contar con convenios estratégicos que permitan el buen desarrollo de los programas técnicos laborales por competencias al igual que la retención de estudiantes para todos los programas de Cetasdi.	Estimular los mejores proyectos de emprendimiento presentados en las ferias de investigación, programas por la institución. Realizar investigaciones de mercado en el sector con los jefes de los estudiantes en prácticas empresariales para conocer las necesidades de capacitación. Posibilidad e contrato de aprendizaje para los estudiantes en las diferentes empresas del oriente antioqueño. Participación de los diferentes encuentros
----------------------	--	---

		Organizados por ASENOF, SENA, FENALCO, mesas de educación, etc.
--	--	---

ÁREA: TRABAJO Principio Pacto Global No. 5

TRABAJO INFANTIL: Las empresas deben sustentar la abolición efectiva del trabajo infantil. INDICADOR GRI: DH6: Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.

ACCIONES : Para el proceso de selección y contratación del personal de la Institución se rige de acuerdo a las leyes laborales regidas por el Ministerio de Trabajo, por ninguna razón contrata menores de edad. Además, se cuenta con el proceso de prácticas institucionales y empresariales con el fin de brindar apoyo, acompañamiento, capacitación y formación integral a los estudiantes; es un compromiso social de la institución que contribuye al mejoramiento de calidad de vida de los Jóvenes. Las edades promedio de la población estudiantil oscilan entre 16 y 22 años, con diferentes problemáticas socioeconómicas y personales. Cetasdi S.A.S, como institución certificada en Responsabilidad Social, tiene diferentes propósitos con los Jóvenes que estudian en los programas Técnicos Laborales. Uno de ellos es ayudarles en su crecimiento personal, intelectual y laboral a través de las prácticas empresariales que ellos realizan en las diferentes empresas que Cetasdi S.A.S, les ayuda a conseguir.

Cetasdi S.A.S, ha logrado consolidar con las empresas de la región una excelente relación lo que ha permitido que pueda mantener estudiantes en prácticas empresariales e institucionales.

Durante el año 2022 y primer semestre de 2023, Cetasdi S,A,S, ha afianzado sus relaciones con el sector empresarial. Las empresas eligen nuestros estudiantes por diferentes razones, entre ellas están:

- Responsabilidad
- Cumplimiento de Normas
- Mejor Nivel Académico
- Excelente servicio
- Calidad humana

Durante el primer semestre del año 2023, realizaron prácticas empresariales 75 estudiantes, gracias a las alianzas que tiene actualmente la institución con diferentes empresas del oriente antioqueño.

De igual forma se aumentó el No. de convenios con empresas, el No. de estudiantes vinculados en las empresas después de realizar su práctica empresarial 12 estudiantes quedaron vinculados con las empresas. Nuestra Responsabilidad Social, se evidencia en todos los Jóvenes que les ayudamos durante este semestre a tener una oportunidad laboral en el área que se encuentran estudiando y en los estudiantes que se quedaron vinculados en estas empresas donde demostraron diferentes competencias que les ha facilitado la institución, en el seguimiento continuo con ellos, la orientación psicológica cuando lo han requerido.

Es de gran satisfacción para la institución como estos jóvenes que algún día ingresaron a la institución a estudiar alguno de los programas técnicos, hoy ya se han convertido en grandes profesionales, muchos de ellos son jefes en empresas de los aprendices actuales, por eso la labor que llevamos cada día es Responsabilidad Social. Es transformar vidas para un mejor futuro, es sembrar en cada joven y familia otras razones para vivir, para ser felices, a tener confianza en ellos mismos y que si se pueden cumplir metas en sus vidas

ÁREA: TRABAJO Principio Pacto Global No. 6

PRINCIPIO DEL PG	ASUNTOS GRI	INDICADORES GRI	DERECHOS HUMANOS	TRABAJO EN CETASDI S.A.S
Principio 6: Las empresas deben sustentar la eliminación de discriminación respecto del empleado y la ocupación	Presencia en el mercado	EC7: Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	Remuneración equitativa y satisfactoria	A comienzos del año 2023 la empresa realizó una nivelación con aumentos significativos a todos los empleados con incrementos que llegan hasta el 21%. A través de diferentes actividades que van desde la selección del personal, contratación, inducción, evaluación de desempeño, formación y egreso, se desarrollan estrategias que favorecen las buenas prácticas de contratación buscando siempre la eliminación de la discriminación respecto al empleado y la ocupación
	Empleo	LA2: Número total de empleados y rotación media de empleados	Derechos y libertades sin distinción de raza, idioma, posición social, religión, etc. Hombres y mujeres con igualdad de derechos	Dentro de las actividades de gestión humana está la capacitación del personal directivo y administrativo lo que contribuye al desarrollo de sus competencias. Durante el primer semestre de 2023 se realizaron 3 capacitaciones donde se tiene un promedio de 2.5 horas por empleado durante el semestre. Para la planta de cargos de la institución se cuenta con el manual de perfiles y competencias donde se puede evidenciar que tanto hombres como mujeres están habilitados para desarrollarlas

				<p>mismas actividades sin discriminación de sexo, religión o raza. La cantidad de empleados con la que cuenta Cetasdi S.A.S es la siguiente:</p> <table><tr><td>Contrato indefinido</td><td>Contrato término indefinido</td><td>Contrato prestación de servicios</td></tr><tr><td>6</td><td>7</td><td>3</td></tr></table> <p>Los contratos por prestación de servicios pertenecen al contador, asesor en seguridad y salud en el trabajo, técnico de mantenimiento.</p>	Contrato indefinido	Contrato término indefinido	Contrato prestación de servicios	6	7	3
Contrato indefinido	Contrato término indefinido	Contrato prestación de servicios								
6	7	3								
		Prácticas de inversión y adquisición	<p>DH1: Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativo que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.</p> <p>DH2: Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos y medidas adoptadas como consecuencia.</p> <p>DH3: Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades incluyendo el porcentaje de</p>	<p>De Acuerdo con los indicadores DH1 y HD2 no se han establecido acuerdos de inversión ni se cuenta con distribuidores ni contratistas que hayan sido objeto de análisis de derechos humanos</p> <p>DH3: El 100% de los empleados ha sido capacitado. Con los estudiantes de la institución en los diferentes encuentros también se fomentó la formación en políticas, procedimientos y respeto por los derechos humanos</p>						

			empleados formados	
	No discriminación	DH4: Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	Derechos y libertades sin distinción de raza, idioma, posición social, religión, etc. Hombres y mujeres con igualdad de derechos	No se tienen incidentes
	Políticas públicas	SO5: Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y actividades de lobbying	Derecho a participar en el gobierno de su país	Cetasdi S.A.S , participa activamente en las diferentes entidades del sector con el fin de contribuir en la definición de políticas y en las diferentes actividades siempre buscando favorecer a la comunidad educativa y a la región

ÁREA: TRABAJO MEDIO AMBIENTE Principio Pacto Global No. 7

ÁREA	PRINCIPIO PG	ASUNTOS GRI	INDICADORES GRI	ACTIVIDADES CETASDI S.A.S
Medio ambiente	Principio 7 - las empresas deben apoyar un abordaje cauteloso de los desafíos ambientales.	Desempeño económico	EC2: Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático	N.A.
		Emisiones, afluentes y residuos	AM18: Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas	N.A.
		Productos y servicios	AM26: Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos, servicios y actividades, y grado de reducción de ese impacto	CETASDI S.A.S viene trabajando con toda la Comunidad Educativa la Implementación de las MIRS (Manejo Integral de los Residuos Sólidos) donde se vienen haciendo diferentes campañas, con el propósito de

				mitigar los impactos ambientales. Adicionalmente se tiene un programa técnico denominado Gestión ambiental
		Total de gastos e inversiones ambientales	<p>AM30: Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales</p> <p>SO5: Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying"</p>	<p>N.A.</p> <p>CETASDI S.A.S ha trabajado conjuntamente con diferentes entidades dedicadas a la preservación y cuidado del medio ambiente, empresas como Planeta Verde y Aguas de Rionegro, en la cual nos retroalimentamos en diferentes aspectos que son relacionados al Medio Ambiente, se tienen diferentes convenios con empresas de servicios públicos para capacitación sobre el manejo de residuos y conservación de los recursos naturales.</p>

**ÁREA: TRABAJO MEDIO AMBIENTE Principio Pacto Global
No. 8**

ÁREA	PRINCIPIO PG	ASUNTOS GRI	INDICADORES GRI	ACTIVIDADES CETASDI S.A.S
Medio ambiente	Principio 8: Las empresas deben implementar iniciativas para	Materiales y energía	<p>AM1: Materiales utilizados por peso o volumen.</p> <p>AM2: Porcentaje de los materiales que son valorizados</p>	Dentro de Cetasdi se implementan diferentes campañas de sensibilización con la comunidad

	promover mayor responsabilidad ambiental		<p>AM3: Consumo directo de energía por fuentes primarias</p> <p>AM4: Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias</p> <p>AM5: Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia</p> <p>AM6: Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas</p> <p>AM7: Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas</p>	<p>académica con el propósito de reducir los gastos tanto de energía como de agua</p> <p>Promedio mensual de gastos:</p> <p>Energía: \$450.000</p> <p>Agua: \$200.000</p> <p>Según estadísticas anteriores con las campañas y sensibilizaciones realizadas se ha rebajado el consumo de ambas con relación a tarifas anteriores en un 6%.</p>
		Agua y biodiversidad	<p>AM8: Captación total de agua por fuentes.</p> <p>AM9: Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua</p> <p>AM10: Porcentaje y total de agua reciclada y reutilizada</p> <p>AM11: Descripción de terrenos adyacentes o áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad o arrendados o que son gestionados de un alto valor en zonas ajenas a áreas protegidas.</p> <p>AM12: Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales</p>	N.A.

			<p>AM13: Hábitat protegidas o restauradas</p> <p>AM14: Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad</p> <p>AM15: Número de especies desglosadas en función de su peligro de extinción.</p>	
		Emisiones, afluentes y residuos	<p>AM16: Emisiones totales de gases de efecto invernadero en peso</p> <p>AM17: Otras emisiones de efecto invernadero en peso.</p> <p>AM18: Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero</p> <p>AM19: Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono</p> <p>AM20: Emisiones significativas por tipo y peso</p> <p>AM21: Vertimiento total de aguas residuales</p> <p>AM22: Peso total de residuos gestionados</p> <p>AM23: Número total de derrames accidentales</p> <p>AM24: Peso de los residuos transportados, importados o tratados</p> <p>AM25: Iniciativas para mitigar los impactos ambientales</p> <p>AM26: Porcentaje de productos vendidos y sus materiales de embalaje.</p>	N.A.
		Productos y servicios, cumplimiento,	<p>AM27: Costo de las multas significativas y número de sanciones</p>	

		transporte y total de gastos e inversiones ambientales	por incumplimiento en la normativa ambiental AM28: Impactos significativos del transporte de bienes y materiales AM29: Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales	
		Políticas públicas	SO5: Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas	Cetasdi S.A.S, está en constante consecución de convenios interinstitucionales con diferentes entidades gubernamentales de la cual se recibe capacitación y la posibilidad de retroalimentar con los estudiantes y toda la comunidad académica, en general actividades concernientes al manejo adecuado de residuos contribuyendo en la mitigación de impactos ambientales.
		Etiquetado de productos y servicios	RP3: Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa RP4: Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios	Como somos una empresa que ofrecemos servicios educativos, no contamos con productos para etiquetar por su peligrosidad, pero se cuenta con un PMIRS en el cual se cuenta con papeleras señalizadas y con su respectiva etiqueta que indica los residuos que deben ir en cada uno de ellos y sus respectivos colores.

ÁREA: MEDIO AMBIENTE Principio Pacto Global No. 9

ÁREA	PRINCIPIO PG	ASUNTO S GRI	INDICADORES S GRI	ACTIVIDADES S RSE CETASDI S.A.S
Medio ambiente	Principio 9 - las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías que no dañen el medio ambiente	Materiales y energía	<p>AM2: Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados</p> <p>AM5: Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia</p> <p>AM6: Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas</p> <p>AM7: Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas</p>	En nuestra institución los recursos de los cuales más consumo tenemos es el de energía y agua de los cuales tenemos un consumo mensual de Energía: 710 KWH Agua: 60 m3 Cabe resaltar que nuestra empresa cuenta con una instalación de 5 pisos, 5 baños con sus respectivos sanitarios, lavamanos, Como se evidencia se realiza un ahorro significativo.
		Agua	AM10: Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	N.A.
		Emisiones, afluentes y residuos	AM18: Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas	N.A.
		Productos y servicios	<p>AM26: Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos, servicios y actividades, y grado de reducción de ese impacto</p> <p>AM27: Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de</p>	Este aspecto no aplica ya que ofrecemos Servicios Educativos y se generan pocos residuos por lo tanto no se ve afectado los recursos naturales.

			embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos	
		Total de gastos e inversiones ambientales	AM30: Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales	N.A.
		Políticas Públicas	SO5: Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying"	Cetasdi S.A.S, ha trabajado conjuntamente con diferentes entidades dedicadas a la preservación y cuidado del medio ambiente

ÁREA: ANTICORRUPCION Principio Pacto Global No. 10

Principio 10. Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el pago de sobornos.

PRINCIPIO DEL PG	ASUNTOS GRI	INDICADORES GRI	TRABAJO RSE EN CETASDI S.A.S
Principio 10 - las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el pago de sobornos.	Corrupción	SO2: Porcentaje y número total de unidades de negocio y/o programas analizados con respecto a riesgos relacionados con la corrupción SO3: Porcentaje de empleados formados en las políticas y los procedimientos anticorrupción de la organización SO4: Medidas tomadas	SO2: No se tiene datos algunos. Todos los movimientos y acciones van en contra de cualquier práctica de extorsión y pago de sobornos. Estos se garantizan a través de las certificaciones de calidad de los procesos. SO3: 100% de empleados formados durante su inducción y capacitación en el año sobre principios y valores éticos y morales, adicional a esto la gerente participó de una capacitación anticorrupción, la cual compartió con todos los empleados. SO4: En respuesta a incidentes de corrupción

			no se tiene dato alguno debido a que a la fecha no se ha presentado dichos hechos
--	--	--	---

Anexo Principio 10 - Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el pago de sobornos.

AREA: Anticorrupción

Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de Cetasdi S.A.S.

Cetasdi S.A.S, dentro del progreso de su proceso educativo, delimita claramente cuáles son sus entradas, actividades de desarrollo y salidas que se generan de las mismas. Gracias a la certificación de calidad en todos sus procesos, y la misma documentación que estos requieren; la institución cuenta con la caracterización de cada uno de ellos para clarificar el mencionado panorama, ello enmarcado dentro de la plataforma estratégica a su vez dentro de su política y objetivos de calidad.

CONCLUSIONES Y COMPROMISOS

Cetasdi S.A.S, logra con este reporte integrar los indicadores GRI y los 10 principios del pacto global de las Naciones Unidas, obteniendo el cuarto reporte de sostenibilidad y el tercer reporte COP basado en los 10 principios.

Se continuará con la implementación de prácticas responsables y acciones orientadas a un trabajo serio y responsable ajustando día a día las actividades educativas con respecto al plan de trabajo de RSE basado en los 10 principios del Pacto Global y de acuerdo a las líneas estratégicas.

Establecer las diferentes actividades sociales dentro del plan de eventos del proceso de Extensión Académica el cual se fortalezca mediante las actividades institucionales.

Generar convenios y actividades que permitan internacionalizar la institución a través de investigación, foros, experiencias educativas y empresariales.

Realizar cronograma de actividades de Responsabilidad Social, que involucren a los responsables de cada uno de los procesos organizacionales.

Fortalecer el campo de RSE en los estudiantes y generar una cultura responsable socialmente.

